

Отчет о выполнении коллективного договора за 2021 год в МБОУ ЦДО Измалковского муниципального района Липецкой области

Спецификой подготовки отчета о выполнении Коллективного договора в первичной профсоюзной организации МБОУ ЦДО Измалковского муниципального района Липецкой области, является аналитика и мониторинг по всем разделам. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в МБОУ ЦДО Измалковского муниципального района Липецкой области и заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников общеобразовательного учреждения и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым соглашением, отраслевым региональным, отраслевым территориальным соглашениями.

Коллективный договор Зарегистрирован в администрации Измалковского муниципального района Липецкой области № 76 от «19» апреля 2019 года. Замечаний по результатам экспертизы нет.

Рассмотрим выполнение Коллективного договора детально.

Раздел «Общие положения»

Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, иными законодательными и нормативными правовыми актами на 2019–2022 годы между работодателем в лице заведующего МБОУ ЦДО Поповой М.Д. и работниками в лице председателя ППО Басовой Л.А, с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально – трудовых прав и профессиональных интересов работников МБОУ ЦДО Измалковского района и установлению дополнительных социально – экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников.

За 2021 годы директором совместно с профкомом, были разработаны и согласованы 3 локальных нормативных актов:

- «Положение об оплате труда работников МБОУ ЦДО Измалковского района;
- «График отпусков»;
- Тарификационный список педагогических работников.

Раздел «Социальное партнерство и координация действий сторон коллективного договора»

В целях развития социального партнерства проводились взаимные консультации по вопросам регулирования трудовых прав работников. Профком способствовал реализации настоящего коллективного договора, социальной стабильности в трудовом коллективе, строил свои взаимоотношения с работодателем на принципах социального партнерства.

Раздел «Трудовые отношения и обеспечение занятости»

В связи с изменениями законодательства были внесены изменения в Правила внутреннего трудового распорядка, которые были согласованы с председателем профкома, работники ознакомлены с изменениями Правил внутреннего трудового распорядка под роспись.

Были заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником. В трудовых договорах прописаны существенные условия труда: место работы, должность, размер должностного оклада, дата начала работы, режим рабочего времени и времени отдыха, компенсации за «вредность», дополнительные соглашения.

Второй экземпляр выдается под роспись работникам, с указанием даты выдачи в день заключения трудового договора.

Работников, с которыми заключен срочный трудовой договор, нет.

Должности работников соответствуют единому тарифно-квалификационному справочнику.

Все работники ознакомлены с приказами о приеме на работу под роспись с указанием даты ознакомления.

При трудоустройстве, работник ознакомливается под роспись с:

- Коллективным договором,
- Уставом МБОУ ЦДО Измалковского района,
- Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

Также с работником проводится:

- вводный инструктаж;
- инструктаж на рабочем месте;
- инструктаж по пожарной безопасности;
- вводный инструктаж по гражданской обороне.

С работником заключается письменный трудовой договор (эффективный контракт) в двух экземплярах, подписанный работодателем и работником, один экземпляр выдается работнику, а второй экземпляр хранится у работодателя.

В 3-х дневный срок заполняется трудовая книжка, за наличием и правильностью заполнения которых осуществляется ежегодный контроль членами ПК.

Трудовой договор (эффективный контракт) является основанием для издания приказа о приеме на работу.

В 2021 году трудовые договоры (эффективные контракты) были заключены с 1 работником.

Раздел «Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников. Аттестация педагогов»

Администрация содействовала работникам в прохождении курсов повышения квалификации с учетом ФГОС ДО, так в 2021 году курсы повышения квалификации ФГОС ДО прошли – 18 педагогических работника.

Председателем ПК производился контроль за планом проведения аттестации педагогических работников и присвоения им квалификационных категорий. В 2021 году процедуру аттестации прошли 3 педагогических работника. Из 20 педагогических работников – 6 имеют первую квалификационную категорию, все остальные аттестованы на соответствие занимаемой должности.

Раздел «Рабочее время и время отдыха»

Режим работы в учреждении определялся «Правилами внутреннего трудового распорядка». Установлено рабочее время всем работникам в МБОУ ЦДО в зависимости от занимаемой должности с учетом особенностей их труда, что отражено в «Графике работы и отдыха сотрудников».

График ежегодных оплачиваемых отпусков был составлен с учетом пожелания работников, утвержден приказом и согласован с председателем ПК за две недели до окончания календарного года, экземпляр графика отпусков размещен в профсоюзном уголке.

За 2021 год ежегодным оплачиваемым отпуском воспользовались все работники центра. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск (42 календарных дня), остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. О времени начала отпуска работник письменно извещается не позднее, чем за две недели до его начала. Выплата отпускных производилась не позднее, чем за три дня до его начала.

В соответствии с законодательством работникам предоставлялись ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

за ненормированный рабочий день - 3 дня – 1 человек.

Работников получающих дополнительные отпуска по результатам СОУТ (специальной оценки условий труда) нет.

3 работникам Центра предоставлялись оплачиваемые свободные дни в следующем случае:

- для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу – 1 календарный день.

Сотрудников, воспользовавшихся в 2020-2021 гг. правом получения длительного отпуска сроком до 1 года нет.

За работу в выходные и нерабочие праздничные дни педагогам предоставляется другой день отдыха. К сверхурочным работам сотрудники не привлекались. В каникулярное время педагоги работают строго по графику, утвержденному директором. Учебная нагрузка на новый учебный год педагогическим работникам устанавливается работодателем по согласованию выборным органом первичной профсоюзной организации. Педагогам своевременно информируется объем учебной нагрузки на новый учебный год перед отпуском на летние каникулы и увеличение или уменьшение учебной нагрузки происходит только с письменного согласия педагогов дополнительного образования. Продолжительность рабочей недели и выходные дни устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка. В течение рабочего дня работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания 1 час.

Раздел «Оплата и нормирование труда»

Оплата труда работников производилась в соответствии с «Положением об оплате труда работников МБОУ ЦДО Измалковского района» и другими локальными нормативными актами (приказами).

Заработная плата выплачивалась за текущий месяц, раз в две недели 10 и 25 числа, путем перечисления на лицевые счета работников. За 3 дня до выплаты заработной платы, работнику вручался расчетный лист.

Производились выплаты за специфику работы, а именно:

- председателю ППО – 10 %;

Стимулирующие надбавки за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ в 2021 году выплачивались административным и педагогическим работникам.

Проведя анализ, согласно приказам о распределении стимулирующих выплат, в среднем за фактически отработанный месяц педагогические работники получали от 3000 до 9000 рублей.

В коллективном договоре прописаны льготы и гарантии, которые предоставляются сотрудникам.

Педагогическим работникам Центра предоставлялась денежная компенсация на оплату коммунальных услуг. Обращений в Комиссию по трудовым спорам со стороны работников не было. Дисциплинарные взыскания работникам МБОУ ЦДО не налагались.

Раздел «Охрана труда и здоровье»

Одной из обязанностей работодателя является обеспечение работников безопасными условиями труда. Для реализации этой задачи разработан план

мероприятий по охране и улучшению безопасности труда. Уполномоченный по ОТ и ТБ Моторина Т.Е. информирует работников о их обязанностях в области охраны труда, посредством созданных тематических уголков. Ежеквартально проводились дни охраны труда по соблюдению норм охраны труда и техники безопасности.

Систематически с сотрудниками Центра проводились инструктажи по охране труда, пожарной безопасности. Ежегодно составляется соглашение по охране труда, на 2021 и 2022 годы были запланированы мероприятия, которые были выполнены.

Согласно пункта соглашения по ОТ (ежегодное прохождение медицинских осмотров) с ГУЗ «Измалковская РБ» заключается договор для прохождения медицинских осмотров работников, который осуществляется за счет средств учреждения.

В МБОУ ЦДО ведётся учет средств социального страхования на организацию лечения и отдыха работников и информация о расходовании средств социального страхования на оплату пособий, больничных листов.

В 2021 году 12 работников были на больничном. Со стороны ФСС замечаний по заполнению больничного листа – не было.

Заботе о здоровье работников уделялось большое внимание, важнейшей задачей, являлась вакцинация против гриппа, которая проводилась бесплатно.

Администрацией МБОУ ЦДО Измалковского района за 2021 год были выполнены следующие мероприятия по улучшению условий труда:

- произведена замена оконных блоков на сумму 312900руб;
- произведен косметический ремонт во всех помещениях Центра на сумму 58700 руб;
- своевременно производится замена электрических лампочек в кабинетах, коридорах.

Произведено финансирование мероприятий по охране труда на сумму 64272руб.:

- приобретение спец.одежды, спецобуви и др. СИЗ – 4000руб.
- проведение медосмотров – 60272 руб.

Раздел «Социальные гарантии и меры социальной поддержки работников»

В коллективном договоре прописаны гарантии, льготы, компенсации, которые предоставляются сотрудникам. За отчетный период:

-молодые педагоги получали стимулирующую выплату в размере 50% ставки пропорционально учебной нагрузке;

-выделены денежные средства к 23 февраля, 8 марта, день отца, день матери, профессиональный праздник.

В 2021 году было выделено :

	2021год
--	---------

-23 февраля и «Международный женский день 8 марта», день отца, день матери	37950руб.
Профессиональный праздник	21850руб.
Ежемесячная доплата за общественную и социально – значимую работу в интересах коллектива председателю первичной профсоюзной организации	760руб.

Раздел «Поддержка молодых специалистов»

В трудовом коллективе МБОУ ЦДО в 2021 году трудилось 5 молодых педагогических работников. Для них созданы необходимые условия труда, за ними закреплены наставники из числа опытных педагогических работников. Молодые педагоги получали стимулирующую выплату в размере 50% ставки пропорционально учебной нагрузке. 1 молодой специалист участвовал в муниципальном этапе профессионального конкурса педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям», 1 педагог участвовал во Всероссийском форуме «Мы вместе» в г.Москва. 2 молодых педагога участвовали в областном туристическом слете педагогов.

Раздел «Гарантии профсоюзной деятельности»

Работодатель обеспечивал ежемесячное перечисление на счет территориальной профсоюзной организации членских взносов в размере 1 % от заработной платы работников.

Членами первичной профсоюзной организации являются 100 % работников.

При организации культурно – массовых мероприятий, профессиональных праздников, юбилеев, профсоюзный комитет МБОУ ЦДО ходатайствовал в районную организацию профсоюзов для выделения денежных средств на их реализацию и всегда находил поддержку.

В 2021 году для членов профсоюза выделено:

	2021год
-23 февраля и «Международный женский день 8 марта»	3800руб.
Профессиональный праздник	2800руб.
Материальная помощь	500руб.
Дни рождения сотрудников	4600руб.
Юбилейные даты	1500руб.
Премирование работников	7424руб.
Новогодние подарки детям членов профсоюза	5376руб.

Раздел «Контроль за выполнением коллективного договора»

Профком осуществляет контроль за правильностью ведения личных дел, наличие, хранение и правильность заполнения трудовых книжек, в том числе при присвоении квалификационных категорий.

Профсоюзный комитет следит за выполнением всех пунктов
Коллективного договора.

Директор МБОУ ЦДО _____ М.Д.Попова

Председатель профсоюзного комитета _____ Т.Е.Моторина