

Отчет о выполнении коллективного договора за 2022 год в МБОУ ЦДО Измалковского района

Раздел «Общие положения»

Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, иными законодательными и нормативными правовыми актами на 2019–2022 годы и от 09 ноября 2022 года №76 заключен новый на 2022-2025 годы между работодателем в лице директора МБОУ ЦДО Измалковского района Поповой М.Д. и работниками в лице председателя ППО Моториной Т.Е., с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально – трудовых прав и профессиональных интересов работников МБОУ ЦДО Измалковского района и установлению дополнительных социально – экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым соглашением, отраслевым региональным, отраслевым территориальным соглашениями.

Раздел «Трудовые отношения и обеспечение занятости»

В связи с изменениями законодательства были внесены изменения в Правила внутреннего трудового распорядка, которые были согласованы с председателем профкома, работники ознакомлены с изменениями Правил внутреннего трудового распорядка под роспись.

Были заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником. В трудовых договорах прописаны существенные условия труда: место работы, должность размер должностного оклада, дата начала работы, режим рабочего времени и времени отдыха, дополнительные соглашения. Все педагогические работники обеспечены учебной нагрузкой в полном объеме в соответствии со штатным расписанием и учебным планом, объем учебной нагрузки оговорен в трудовом договоре каждого педагогического работника. У всех педагогических работников сохранен объем учебной нагрузки и преемственность в преподавании дополнительных общеразвивающих программ. Второй экземпляр выдается под роспись работникам, с указанием даты выдачи в день заключения трудового договора.

Работников, с которыми заключен срочный трудовой договор, нет.

Должности работников соответствуют единому тарифно-квалификационному справочнику.

Все работники ознакомлены с приказами о приеме на работу под роспись с указанием даты ознакомления. В 2022 году трудовые договоры были заключены с 2 работниками.

Раздел «Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников. Аттестация педагогических работников»

Председателем ПК производился контроль за планом проведения аттестации педагогических работников и присвоения им квалификационных категорий. В 2022 году в процедуру аттестации на первую квалификационную категорию прошли 2 педагога. Два молодых специалиста, принятых на работу в 2022 году квалификационной категории не имеют.

Раздел «Рабочее время и время отдыха»

Для работников были составлены тарификационные списки, согласованные с профкомом. Все работники ознакомлены с утвержденными должностными инструкциями.

Для педагогических работников в зависимости от должности с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени установлена правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами. Имеются графики рабочего времени сотрудников, согласованные с профкомом. Расписание занятий составлено с учетом рационального использования рабочего времени педагога, согласованного с профсоюзным комитетом.

Составлен график отпусков на 2022 год, утвержденный приказом № 244 от 26.11.2022 года, согласованный с профкомом. О времени начала отпуска работник письменно извещается не позднее, чем за две недели до его начала. Выплата отпускных производилась не позднее, чем за три дня до его начала.

В соответствии с законодательством работникам предоставлялись оплачиваемые свободные дни в следующих случаях:

- бракосочетание – 2 человека;
 - для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу – 1 календарный день – 3 человека;
 - похорон близких родственников – 3 календарных дня – 2 человека;
- За участие в спортивных соревнованиях 3 педагогическим работникам предоставлялись оплачиваемые дополнительные дни.

Для сторожей были составлены графики дежурств, согласованные с профкомом. Работники ознакомлены с ним.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни не производилось. Режим рабочего времени всех работников в каникулярное время регулируется локальными нормативными актами.

Раздел «Оплата и нормирование труда»

Положение об оплате труда утверждено приказом № 179 от 31 августа 2021г., согласовано с первичной профсоюзной организацией учреждения.

Заработная плата выплачивалась работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца в виде денежных перечислений на карту Сбербанка, согласно личных заявлений.

Днями выплаты заработной платы являются: 25-ое число текущего месяца и 10 число следующего месяца. Нарушений в выплате заработной платы не было. Установленное соотношение частей заработной платы соблюдается. При выплате заработной платы каждому работнику под роспись вручался расчетный листок с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждена работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В коллективном договоре прописаны льготы и гарантии, которые предоставляются сотрудникам. За отчетный период:

- по причине смерти близких родственников материальной помощи в размере 10 тыс. руб. – 3 сотрудника;
- дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней (ст.116 ТК РФ) за ненормированный день директору Поповой М.Д.;
- 3 молодым педагогам производятся ежемесячные выплаты в размере 50 % от должностного оклада.

Обращений в Комиссию по трудовым спорам со стороны работников не было. Дисциплинарные взыскания работникам МБОУ ЦДО не налагались. В 2022 году были удостоены наградами:

- ведомственной наградой «Знак отличия» Министерства просвещения «Отличник просвещения» - 1 педагогический работник.

Раздел «Охрана труда и здоровья»

Одним из основных направлений деятельности ППО МБОУ ЦДО Измалковского района является работа по охране и безопасности труда работников.

Для реализации права работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ) ежегодно заключается соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц. В МБОУ ЦДО ведется учет средств социального страхования на организацию лечения

работников и на оплату больничных листов. В 2022 году 10 человек были на больничном что на 2 человека меньше уровня прошлого года.

За счет работодателя систематически проводятся медицинские профилактические осмотры. На медосмотр в 2022 году было затрачено 66971 руб.

Составлен план мероприятий по устранению вредных факторов, выявленных в ходе аттестации рабочих мест. Так же проводятся:

- ежеквартально проводятся тренировки по пожарной безопасности;
- регулярное технологическое обслуживание АПС.

Мероприятия, проводимые профкомом по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, постоянный контроль за улучшением условий труда, дает положительные результаты, а именно отсутствие несчастных случаев и производственного травматизма.

2022 год запомнится абсолютной уверенностью в том, что вместе, дружно мы можем справиться со всем.

В это непростое время совместными усилиями администрации и профсоюзного комитета учреждения удалось провести огромную работу по укреплению материально-технической базы центра дополнительного образования, обеспечить социальную защиту работников.

Учреждением были приложены максимальные усилия для обеспечения безопасных условий пребывания учащихся и деятельности сотрудников с соблюдением всех мер профилактики новой коронавирусной инфекции.

Всего на мероприятия по профилактике новой коронавирусной инфекции было направлено более 94 тысяч девятьсот восемьдесят три руб., из них:

- 86 300,00 руб. на приобретение облучателей-рециркуляторов, водонагревателя и хоз.инвентаря;
- 2 310,00 руб. на приобретение СИЗ (маски медицинские одноразовые, перчатки);
- 6 373,30 руб. – приобретение моющих, дезинфицирующих средств и кожных антисептиков.

Раздел «Социальные гарантии и меры социальной поддержки работников»

В коллективном договоре прописаны гарантии, льготы, компенсации, которые предоставляются сотрудникам. Работодатель обеспечивал ежемесячное перечисление на счет территориальной профсоюзной организации членских взносов в размере 1 % от заработной платы работников.

Членами первичной профсоюзной организации являются 100 % работников.

Необходимо отметить, что профком выполняет обязательства по

организации культурно-досуговых, физкультурно-оздоровительных мероприятий для членов профсоюза и других работников учреждения (вечера отдыха, поздравление с профессиональными праздниками, днями рождения, юбилеями, знаменательными датами).

Обязательства профкома выполняются без нарушений. Профком осуществляет в установленном порядке контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 370 ТК РФ). Работодатель принимает решения по согласованию с профкома в случаях, предусмотренных законодательством и настоящим коллективным договором.

За отчетный период:

- производилась выплата материального вознаграждения при заключении брака – 2 человека;

-молодым специалистам производятся выплаты в размере 50% от должностного оклада;

В 2022 году выделено средств:

23 февраля, 8 марта, день отца, день матери	65625руб.
День водителя	3000руб.
Профессиональный праздник	79500руб.
Ежемесячная доплата за общественную и социально-значимую работу в интересах коллектива председателю первичной профсоюзной организации	760руб.

Раздел «Поддержка молодых педагогов»

В центре работает 3 молодых педагога дополнительного образования, которые являются членами профсоюзной организации. За молодыми педагогами для оказания практической помощи в вопросах совершенствования теоретических и практических знаний и повышения их педагогического мастерства закреплены наставники. Ежегодно молодые педагоги принимают участие в областном туристическом слете педагогов.

Раздел «Гарантии профсоюзной деятельности»

Ежемесячно производится перечисление профсоюзных взносов в размере 1%, согласно личных заявлений. Работодатель производит ежемесячные выплаты председателю профсоюзной организации в размере 10% от должностного оклада. Члены профсоюзной организации включены в состав комиссий по проведению тарификации, аттестации, по охране труда. Директор Центра по согласованию с профсоюзным комитетом рассматривает вопросы расторжения трудового договора с работниками, распределения рабочего времени сотрудников, утверждения правил внутреннего трудового распорядка и иных нормативно-правовых актов.

В 2022 году для членов профсоюза выделено средств:

Материальная помощь	3000руб.
23 февраля, 8 марта	4800руб.

Юбилейные даты	2000руб.
Дни рождения сотрудников	3400руб.
Новогодние подарки детям членов профсоюза.	5000руб.

Раздел «Контроль за выполнением коллективного договора»

Профком выполняет обязательства по организации культурно-досуговых, физкультурно-оздоровительных мероприятий для членов профсоюза (поздравление с профессиональным праздником, днями рождения, юбилеями. Обязательства профкома выполняется без нарушений. Профком осуществляет контроль за правильностью ведения личных дел, наличие, хранение и правильность заполнения трудовых книжек, в том числе при присвоении квалификационных категорий. Работодатель принимает решения по согласованию с профкомом в случаях, предусмотренных законодательством и настоящим коллективным договором.

Профсоюзный комитет следит за выполнением всех пунктов Коллективного договора.

Считаем, что Коллективный договор за 2022 год со стороны работодателя выполнен.

Директор МБОУ ЦДО

Измалковского района _____ М.Д.Попова

Председатель профсоюзного комитета _____ Т.Е.Моторина