**Отчет о выполнении коллективного договора за 2024 год в МБОУ ЦДО Измалковского района**

#  Раздел «Общие положения»

Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, иными законодательными и нормативными правовыми актами от 09 ноября 2022 года №76 заключен новый на 2022-2025годы между работодателем в лице директора МБОУ ЦДО Измалковского района Поповой М.Д. и работниками в лице председателя ППO Моториной Т.Е., с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально — трудовых прав и профессиональных интересов работников МБОУ ЦДО Измалковского района и установлению дополнительных социально — экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым соглашением, отраслевым региональным, отраслевым территориальным соглашениями.

# Раздел «Трудовые отношения и обеспечение занятости»

В связи с изменениями законодательства были внесены изменения в Правила внутреннего трудового распорядка, которые были согласованы с председателем профкома, работники ознакомлены с изменениями Правил внутреннего трудового распорядка под роспись.

Были заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником. В трудовых договорах прописаны существенные условия труда: место работы, должность размер должностного оклада, дата начала работы, режим рабочего времени и времени отдыха, дополнительные соглашения. Все педагогические работники обеспечены учебной нагрузкой в полном объеме в соответствии со штатным расписанием и учебным планом, объем учебной нагрузки оговорен в трудовом договоре каждого педработника. У всех педработников сохранен объем учебной нагрузки и преемственность в преподавании дополнительных общеразвивающих программ. Второй экземпляр выдается под роспись работникам, с указанием даты выдачи в день заключения трудового договора.

Работников, с которыми заключен срочный трудовой договор, нет.

Должности работников соответствуют единому тарифноквалификационному справочнику.

Все работники ознакомлены с приказами о приеме на работу под роспись с указанием датьт ознакомления. В 2024 году трудовые договоры были заключены с 2 работниками.

# Раздел «Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников. Аттестация педагогических работников»

Председателем ПK производится контроль за планом проведения аттестации педагогических работников и присвоения им квалификационных категорий. В 2024 году в процедуру аттестации на первую квалификационную категорию прошли 2 педагога. Специалисты, прииятые на работу в 2024 году квалификационной категории нет.

# Раздел «Рабочее время и время отдыха»

Для работников были составлены тарификационные списки, согласованные с профкомом. Все работники ознакомлены с утвержденными должностными инструкциями.

Для педагогических работников в зависимости от должности с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени установлена правилами внутреннего трудового распорядки и трудовыми договорами. Имеются графики рабочего времени сотрудников, согласованные с профкомом. Расписание занятий составлено с учетом рационального использования рабочего времени педагога, согласованного с профсоюзном комитетом.

Составлен график отпусков на 2024 год, согласованный с профкомом. О времени начала отпуска работник письменно извещается не позднее, чем за две недели до его начала. Выплата отпускных производилась не позднее, чем за три дня до его начала.

В соответствии с законодательством работникам предоставлялись оплачиваемые свободные дни в следующих случаях:

- для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу — 1 календарный день — 3 человека.

Для сторожей были поставлены графики дежурств, согласованные с профкомом. Работники ознакомлены с ним.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни не производились. Режим рабочего времени всех работников в каникулярное время регулируется локальными нормативными актами.

 **Раздел «Оплата и нормирование труда»**

Положение об оплате труда утверждено приказом № 179 от 31 августа 2021г., согласовано с первичной профсоюзной организацией учреждения.

Заработная плата выплачивалась работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца в виде денежных перечислений на карту Сбербанка, согласно личных заявлений.

Днями выплаты заработной платы являются: 25-oe число текущего месяца и 10 число следующего месяца. Нарушений в выплате заработной платы не было. Установленное соотношение частей заработной платы соблюдается. При выплате заработной платы каждому работнику под роспись вручался расчетный листок с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

* размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
* - размеров и оснований произведенных удержаний;
* - общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждена работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В коллективном договоре прописаны льготы и гарантии, которые предоставляются сотрудникам. За отчетный период:

* дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней (cm.116 TK РФ) за ненормированный день директору Поповой М.Д.

Обращений в Комиссию по трудовым спорам со стороны работников не было. Дисциплинарные взыскания работникам МБОУ ЦДО не налагались.

В 2024 году Центр дополнительного образования принял участие в областном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и занял 2-ое место.

## Раздел «Охрана труда и здоровья»

Одним из основных направлений деятельности ППO МБОУ ЦДО Измалковского района является работа по охране и безопасности труда работников.

Для реализации права работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 TK РФ) ежегодно заключается соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц. В МБОУ ЦДО ведется yчeт средств социального страхования на организацию лечения работников и на оплату больничных листов. В 2024 году 10 человек были на больничном , что на 6 человек меньше уровня прошлого года.

За счет работодателя систематически проводятся медицинские профилактические осмотры. На медосмотр в 2024 году было затрачено 115213py6.

Составлен план мероприятий по устранению вредных факторов, выявленных в ходе аттестации рабочих мест. Так же проводятся:

- ежеквартально проводятся тренировки по пожарной безопасности;

- регулярное технологическое обслуживание AПC.

Мероприятия, проводимые профкомом по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, постоянный контроль за улучшением условий труда, дает положительные результаты, а именно отсутствие несчастных случаев и производственного травматизма.

2024 год запомнится абсолютной уверенностью в том, что вместе, дружно мы можем справиться со всем.

В это непростое время совместными усилиями администрации и профсоюзного комитета учреждения удалось провести огромную работу по укреплению материально-технической базы центра дополнительного образования, обеспечить социальную защиту работников.

Учреждением были приложены максимальные усилия для обеспечения безопасных условий пребывания учащихся и деятельности сотрудников.

Вceгo на мероприятия:

66000 руб. –курсы повышения квалификации пед.работников;

-115213 руб. –медицинский осмотр работников;

-165999 руб.-ремонт транспорта;

 30038 руб. 83коп. приобретение моющих, дезинфицирующих средств и **КОЖНЫХ** антисептиков.

## Раздел «Социальные гарантии и меры социальной поддержки работников»

В коллективном договоре прописаны гарантии, льготы, компенсации, которые предоставляются сотрудникам. Работодатель обеспечивал ежемесяиное перечисление на счет территориальной профсоюзной организации членских взносов в размере 1 % от заработной платы работников. Членами первичной профсоюзной организации являются 100 %

работников.

Необходимо отметить, что профком выполняет обязательства по организации культурно-досуговых, физкультурно-оздоровительных мероприятий для членов профсоюза и других работников учреждения (вeuepa отдыха, поздравление с профессиональными праздниками, днями рождения, юбилеями, знаменательными датами).

Обязательства профкома выполняются без нарушений. Профком осуществляет в установленном порядке контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 370 TK РФ). Работодатель принимает решения по согласованию с профкома в случаях, предусмотренных законодательством и настоящим коллективным договором.

За отчетный период:

В 2024 году выделено средств:

|  |  |
| --- | --- |
| 23 февраля, 8 марта, день отца, день матери | 138000pyб. |
| День водителя | 3000pyб. |
| Профессиональный праздник | 54000pyб. |
| Ежемесячная доплата за общественную я социальнозначимую работу в интересах коллективапредседателю первичной профсоюзной организации | 760руб. |

## Раздел «Поддержка молодых педагогов»

В центре работает 5 молодых педагогов дополнительного образования, которые являются членами профсоюзной организации. За молодыми педагогами для оказания практической помощи в вопросах совершенствования теоретических и практических знаний и повышения их педагогического мастерства закреплены наставники. Ежегодно молодые педагоги принимают участие в областном туристическом слете педагогов.

## Раздел «Гарантии профсоюзной деятельности»

Ежемесячно производится перечисление профсоюзных взносов в размере 1%, согласно личных заявлений. Работодатель производит ежемесячные выплаты председателю профсоюзной организации в размере 10% от должностного оклада. Члены профсоюзной организации включены в состав комиссий по проведению тарификации, аттестации, по охране труда. Директор Центра по согласованию с профсоюзным комитетом рассматривает вопросы расторжения трудового договора с работниками, распределения рабочего времени сотрудников, утверждения правил внутреннего трудового распорядка и иных нормативно-правовых актов.

В 2024 году для членов профсоюза выделено средств:

|  |  |
| --- | --- |
| Материальная помощь | 1000руб. |
| 23 февраля, 8 марта | 4600руб. |



|  |  |
| --- | --- |
| Дни рождения сотрудников | 6900pyб. |
| Премия членам профсоюза по окончанию года | 20600pyб. |

## Раздел «Контроль за выполнением коллективного договора»

Профком выполняет обязательства по организации культурнодосуговых, физкультурно-оздоровительных мероприятий для членов профсоюза (поздравление с профессиональным праздником, днями рождения, юбилеями. Обязательства профкома выполняется без нарушений. Профком осуществляет контроль за правильностью ведения личных дел, наличие, хранение и правильность заполнения трудовых книжек, в том числе при присвоении квалификационных категорий. Работодатель принимает решения по согласованию с профкомом в случаях, предусмотренных законодательством и настоящим коллективным договором.

 Профсоюзный комитет следит за выполнением всех пунктов Коллективного договора.

Считаем, что Коллективный договор за 2024 год со стороны работодателя выполнен.

Директор МБОУ ЦДО

Измалковского района М.Д.Попова

Председатель профсоюзного комитета ' //‹й‹’і> Т.Е.Моторина

6